

PROCESSO DE SELEÇÃO PARA CONTRATAÇÃO OU COMPOSIÇÃO DE CADASTRO RESERVA DE DOCENTES/TUTORES PARA A ATUAÇÃO EM DISCIPLINAS SEMIPRESENCIAIS EM CURSOS PRESENCIAIS E/OU EM DISCIPLINAS DE CURSOS A DISTÂNCIA PARA 2018/2

PSEAD/RP/2018_2

A Universidade de Ribeirão Preto – UNAERP, por meio da Comissão de Processo Seletivo Docente, torna pública a abertura de processo seletivo para a contratação de docentes/tutores para a atuação em disciplinas semipresenciais em cursos presenciais e em disciplinas de cursos a distância.

1. Do Objeto

A seleção de que trata este processo de seleção objetiva o preenchimento de 02 (duas) vagas mais cadastro reserva de docentes/tutores para disciplinas semipresenciais de cursos presenciais e/ou disciplinas de cursos ministrados a distância, conforme descrito no quadro abaixo:

No.	Disciplina	CH	Curso de atuação	Nº de vagas
1	Aspectos Legais e administrativos para o exercício profissional	100h	Odontologia	01+ cadastro reserva
2	Gestão de Tecnologia e Meio Ambiente	40h	Engenharia da Computação	01+ cadastro reserva

2. Das atribuições dos docentes/tutores para atuação em disciplinas semipresenciais em cursos presenciais e disciplinas em cursos a distância da UNAERP

Os docentes/tutores terão as seguintes atribuições (parciais e ou integralmente) no exercício de suas funções na(s) disciplina(s):

1. Elaborar o guia da disciplina e configurar o Ambiente Virtual de Aprendizagem dentro dos prazos e diretrizes determinados pela coordenadoria da EAD.
2. Acompanhar via internet, o processo de ensino e de aprendizagem da disciplina em períodos preestabelecidos, condizentes com a carga horária da disciplina, número de turmas e alunos.
3. Orientar os alunos no que se refere ao desenvolvimento dos conteúdos e atividades do curso, bem como auxiliar na solução de dúvidas.
4. Oferecer retorno das atividades e avaliações realizadas presencialmente e a distância.
5. Estabelecer contato com alunos para apoio aos estudos.
6. Participar das reuniões agendadas pela Coordenação do Curso e Supervisão de Tutoria da UNAERP.
7. Participar dos cursos de capacitação docente para o exercício de atividades em EAD, oferecidos gratuitamente pela UNAERP.
8. Preparar e ministrar aulas nos encontros presenciais, que acontecem em todos os turnos de segunda a sexta-feira, e aos sábados nos períodos matutino e vespertino.
9. Seguir as demais especificações do manual de atividades de Tutoria da UNAERP.

3. Das inscrições

Poderão participar do presente processo seletivo os interessados que cumprirem os requisitos referente a formação abaixo especificadas, por disciplina, com no mínimo titulação de mestre, obtido em instituição credenciada pelo Ministério da Educação

Quadro 1:

No.	Disciplina	Requisitos Titulação - Pontuação Máxima			
		Grau Acadêmico	Curso	Área de Conhecimento	Grande Área de Conhecimento
1	Aspectos Legais e administrativos para o exercício profissional	Graduação Bacharel	Odontologia	Odontologia	Saúde e Bem Estar Social
		Mestrado	Odontologia	Odontologia	Ciências da Saúde

No.	Disciplina	Requisitos Titulação - Pontuação Máxima			
		Grau Acadêmico	Curso	Área de Conhecimento	Grande Área de Conhecimento
		Doutorado	Odontologia	Odontologia	Ciências da Saúde
2	Gestão de Tecnologia e Meio Ambiente	Graduação Bacharel	Química	Química	Ciências, matemática e computação
		Mestrado	Tecnologia Ambiental	Engenharia Sanitária	Engenharias
		Doutorado	Tecnologia Ambiental	Engenharia Sanitária	Engenharias

A inscrição considerará a atuação do docente/tutor tanto para as disciplinas semipresenciais de cursos presenciais, quanto para as disciplinas ofertadas em cursos a distância, atendendo às suas especificidades.

O candidato deverá preencher todos os campos da ficha de inscrição disponível no site www.unaerp.br e enviá-la ao e-mail cmarcondes@unaerp.br, até 23/03/2018, às 23 h 59 min, impreterivelmente.

4. Do processo de classificação e seleção dos candidatos:

O presente edital compreenderá três etapas:

Etapas I – Análise Curricular;

Etapas II – Validação dos Documentos Comprobatórios e Avaliação das habilidades técnicas em EAD;

Etapas III – Entrevista e avaliação didática.

Etapas I – Análise Curricular

Nesta etapa os candidatos serão analisados pelas informações descritas no formulário de inscrição e currículo Lattes, e serão classificados de acordo os critérios e pontuação estabelecidos na quadro abaixo:

Quadro 2

Candidatos com:	Crítérios Estabelecidos no Quadro 1	Pontuação
Graduação	No curso	10
	Em outros Cursos da Área de Conhecimento	5
	Em outros Cursos da Grande Área de Conhecimento	2
	Em cursos e áreas não enquadrados	1
Mestrado	No curso	10
	Em outros Cursos da Área de Conhecimento	5
	Em outros Cursos da Grande Área de Conhecimento	2
	Em cursos e áreas não enquadrados	1
Doutorado	No curso	10
	Em outros Cursos da Área de Conhecimento	5
	Em outros Cursos da Grande Área de Conhecimento	2
	Em cursos e áreas não enquadrados	1
Tempo de Docência	Anos	1 ponto para cada ano, limitado a 5 pontos
Tempo de docência exclusivo no Ensino Superior	Anos	1 ponto para cada ano, limitado a 5 pontos

Candidatos com:	Critérios Estabelecidos no Quadro 1	Pontuação
Tempo de experiência na Tutoria on-line	Anos	1 ponto para cada ano, limitado a 5 pontos

Serão desclassificados os candidatos que não tiverem, no mínimo, o grau de mestre. Os critérios de desempate serão:

- 1) Graduação na área requisitada;
- 2) Mestrado na área requisitada;
- 3) Doutorado na área requisitada;
- 4) Maior tempo em anos de experiência de docência no ensino superior;
- 5) Maior tempo em anos de experiência em Tutoria on-line.

Serão selecionados para Etapa II os 10 primeiros candidatos classificados na Etapa I, podendo ser selecionados mais ou menos candidatos de acordo com o número de inscritos, a critério da *Comissão de Seleção Docente*.

O resultado da Etapa I (Análise Curricular) será divulgado exclusivamente no site www.unaerp.br no dia 29/03/2018.

Etapa II – Validação Documentos Comprobatórios e Avaliação das habilidades técnicas em EAD

Os candidatos selecionados para a Etapa II deverão apresentar, no dia e horário da convocação, o currículo lattes documentado.

Relação de documentos necessários:

- a) Documentos de identificação pessoal (RG e CPF).
- b) Diplomas/Certificados em cursos superiores com concentração na área das disciplinas objetos deste processo de seleção.
- c) Documentação comprobatória de experiência docente em Tutoria on-line.
- d) Documentação comprobatória de experiência docente no ensino superior.
- e) Documentação comprobatória de experiência docente na disciplina escolhida ou afim, objeto deste processo de seleção.
- f) Produção Científica (últimos 3 anos).
- g) Currículo Lattes impresso, devidamente cadastrado e atualizado.

Os candidatos que pertencerem ao quadro docente da Universidade de Ribeirão Preto estão dispensados da entrega de documentos.

A falta de qualquer documento comprobatório ou documento divergente das informações inseridas no formulário de inscrição ou currículo lattes eliminará o candidato da Etapa II, podendo, a critério da Comissão de Seleção Docente, selecionar o próximo candidato classificado na Etapa I.

Serão avaliadas as habilidades do docente/tutor quanto à utilização dos recursos educacionais tecnológicos. As avaliações serão realizadas no dia 05/04/2018 nas dependências do LIAPE (Bloco A) na UNAERP, das 14 às 17 horas. A Avaliação das habilidades técnicas dos candidatos será realizada com base nos critérios estabelecidos a seguir:

Critérios Avaliados

- a) Habilidade com Windows Explorer ou similar.
- b) Habilidade em pesquisa na internet.
- c) Habilidade com ferramenta de textos Word ou similar.
- d) Habilidade com ferramenta de apresentação Power point ou similar.
- e) Habilidade com Excel ou similar.
- f) Habilidade na configuração no ambiente Moodle.

Nesta etapa serão selecionados os 05 (cinco) candidatos com maior pontuação, considerando os critérios avaliados e a entrega do currículo lattes documentado.

O resultado da Etapa II (Avaliação das habilidades técnicas em EAD) será divulgado exclusivamente no site www.unaerp.br no dia 12/04/2018.

Etapa III – Entrevista e avaliação didática

Nesta etapa o candidato é entrevistado sobre as competências necessárias para a atividade a ser exercida.

A partir da ementa fornecida na Etapa II aos selecionados, o candidato deverá apresentar, no ato da entrevista, uma proposta de plano de ensino para a disciplina, considerando a proposta dos cursos e as peculiaridades da modalidade EAD. A partir desta proposta, o candidato será arguido e avaliado.

Esta etapa será realizada nos dias 19/04/2018 e 20/04/2018. Cada candidato receberá um e-mail com seu dia e horário definido para realização da mesma.

Os candidatos que forem docentes da Universidade de Ribeirão Preto estão dispensados desta etapa. Estes serão avaliados e pontuados pela Comissão de Seleção Docente, tendo como base os dados da última avaliação docente, realizado pela Comissão Própria de Avaliação – CPA.

Nesta etapa serão selecionados os 02 (dois) primeiros candidatos que tiverem maior pontuação, considerando os critérios avaliados nesta etapa, sendo, o candidato de maior pontuação para assumir a disciplina e o segundo colocado para compor o cadastro reserva.

O resultado da Etapa III (Entrevista e avaliação didática) será divulgado exclusivamente no site www.unaerp.br no dia 24/04/2018.

5. DA REMUNERAÇÃO

O valor da remuneração será aquele constante nas tabelas salariais praticadas para a modalidade EAD pela Universidade de Ribeirão Preto.

6. Considerações importantes

As Etapas que constituem esse processo de seleção serão acompanhadas pela *Comissão de Seleção Docente*, composta por representantes dos Cursos, representante do Divisão de Recursos Humanos e pela Coordenadoria de Educação a Distância da UNAERP.

As informações prestadas para fins de classificação e seleção somente valerão se comprovadas.

A Universidade de Ribeirão Preto poderá abrir novo processo seletivo se as vagas não forem preenchidas.

Serão considerados aptos a atuar como docentes/tutores das disciplinas na modalidade a distância os candidatos que forem selecionados em todas as etapas descritas neste processo de seleção.

Conforme a necessidade da UNAERP, os docentes/tutores serão convocados pela ordem classificatória de aprovação.

O resultado final da seleção será divulgado exclusivamente no endereço eletrônico no site www.unaerp.br dia 26/04/2018.

Os candidatos aprovados participarão do Programa de Capacitação Docente oferecido pela Universidade, em período a ser divulgado.

7. Dos casos omissos a este processo

Os casos omissos, no que se refere à realização deste Processo Seletivo, serão apreciados pela *Comissão de Seleção Docente* da Universidade de Ribeirão Preto.

Ribeirão Preto, 15 de Março de 2018.

COMISSÃO DE SELEÇÃO DOCENTE
UNAERP