

**PROCESSO DE SELEÇÃO PARA CONTRATAÇÃO OU COMPOSIÇÃO DE CADASTRO RESERVA DE DOCENTES/TUTORES
PARA A ATUAÇÃO EM DISCIPLINAS SEMIPRESENCIAIS EM CURSOS PRESENCIAIS E EM DISCIPLINAS DE CURSOS A
DISTÂNCIA**

PSEAD1/2013

A Universidade de Ribeirão Preto – UNAERP torna pública a abertura de processo seletivo para a contratação de docentes/tutores para a atuação em disciplinas semipresenciais em cursos presenciais e em disciplinas de cursos a distância.

1. Do Objeto

A seleção de que trata este processo de seleção objetiva o preenchimento de 06 (seis) vagas mais cadastro reserva de docentes/tutores para disciplinas semipresenciais de cursos presenciais e disciplinas de cursos ministrados a distância, conforme descrito no quadro abaixo:

No.	Disciplina	Modalidade	Carga Horária	Nº de vagas
01	Práticas de Leitura, Interpretação e Produção de Textos	Disciplina Semipresencial em cursos presenciais e/ou Disciplina em Cursos EAD	80h	01+ cadastro reserva
02	Filosofia	Disciplina Semipresencial em cursos presenciais e/ou Disciplina em Cursos EAD	80h	01+ cadastro reserva
03	Fundamentos de Gestão	Disciplina Semipresencial em cursos presenciais e/ou Disciplina em Cursos EAD	80h	01+ cadastro reserva
04	Metodologia Científica	Disciplina Semipresencial em cursos presenciais	40h	01+ cadastro reserva
05	Economia	Disciplina Semipresencial em cursos presenciais	40h	01+ cadastro reserva
06	Psicologia	Disciplina Semipresencial em cursos presenciais	40h	01+ cadastro reserva

2. Das atribuições dos docentes/tutores para atuação em disciplinas semipresenciais em cursos presenciais e disciplinas em cursos a distância da UNAERP

Os docentes/tutores terão as seguintes atribuições (parciais e ou integralmente) no exercício de suas funções na(s) disciplina(s):

1. Elaborar o guia da disciplina e configurar o Ambiente Virtual de Aprendizagem dentro dos prazos e diretrizes determinados pela coordenadoria da EAD.
2. Acompanhar via internet, o processo de ensino e de aprendizagem da disciplina em períodos preestabelecidos, condizentes com a carga horária da disciplina, número de turmas e alunos.
3. Orientar os alunos no que se refere ao desenvolvimento dos conteúdos e atividades do curso, bem como auxiliar na solução de dúvidas.
4. Oferecer retorno das atividades e avaliações realizadas presencialmente e a distância.
5. Estabelecer contato com alunos para apoio aos estudos.
6. Participar das reuniões agendadas pela Coordenação do Curso e Supervisão de Tutoria da UNAERP.
7. Participar dos cursos de capacitação docente para o exercício de atividades em EAD, oferecidos gratuitamente pela UNAERP.
8. Preparar e ministrar aulas nos encontros presenciais, que acontecem em todos os turnos de segunda a sexta-feira, e aos sábados nos períodos matutino e vespertino.
9. Seguir as demais especificações do manual de atividades de Tutoria da UNAERP.

3. Das inscrições

Poderão participar do presente processo seletivo os interessados que tiverem no mínimo titulação de especialização lato sensu, obtido em instituição credenciada pelo Ministério da Educação.

A inscrição considerará a atuação do docente/tutor tanto para as disciplinas semipresenciais de cursos presenciais, quanto para as disciplinas ofertadas em cursos a distância, atendendo às suas especificidades.

O candidato deverá preencher todos os campos da ficha cadastral disponível no link <http://www.unaerp.br/index.php/eventos/processo-seletivo-de-docentes-tutores> e enviá-la ao e-mail cmarcondes@unaerp.br, até 06/12/2013, às 23h59 min, impreterivelmente.

4. Da comprovação de certificados, títulos e demais documentos.

Relação de documentos necessários:

- a) Documentos de identificação pessoal (RG e CPF).
- b) Diplomas/Certificados em cursos superiores com concentração na área das disciplinas objetos deste processo de seleção.
- c) Documentação comprobatória de experiência docente em Tutoria on-line.
- d) Documentação comprobatória de experiência docente no ensino superior.
- e) Documentação comprobatória de experiência docente na disciplina escolhida ou afim, objeto deste processo de seleção.
- f) Produção Científica (últimos 3 anos).
- g) Curriculum Lattes impresso, devidamente cadastrado e atualizado.

Entrega dos documentos:

- a) Os documentos deverão ser entregues na Divisão de Recursos Humanos da Universidade de Ribeirão Preto (Bloco C, telefone – 16 3603 6936).
- b) Em caso de documentação encaminhada pelos correios, será considerada a data da Postagem até dois dias antes do final do período de inscrição. Recomenda-se o encaminhamento com Aviso de Recebimento (AR). A UNAERP não se responsabiliza por eventuais extravios da documentação encaminhada por correio. O endereçamento deverá ser feito para Universidade de Ribeirão Preto - Av. Costábile Romano, 2201 – Ribeirânia - CEP 140960-900 – a/c Cíntia - Divisão de Recursos Humanos.

A falta de qualquer documento comprobatório exclui o candidato e desclassifica-o do presente processo seletivo.

5. Do processo de seleção e avaliação dos candidatos:

A seleção dos candidatos será realizada em três etapas:

Etapa I – Análise Curricular;

Etapa II – Avaliação das habilidades técnicas em EAD;

Etapa III – Entrevista e avaliação didática.

Etapa I – Análise Curricular

Serão analisadas as informações descritas no curriculum Lattes do candidato. Caso o mesmo não consiga documentar e comprovar o descrito no curriculum, será desclassificado.

A análise curricular dos candidatos será realizada com base nos critérios estabelecidos a seguir:

Critérios Avaliados

- a) Graduação na área da disciplina pretendida, ou em áreas afins da disciplina pretendida.
- b) Especialização na área da disciplina pretendida, ou em áreas afins da disciplina pretendida.
- c) Título de Mestre na área da disciplina pretendida, ou em área afim da disciplina pretendida.
- d) Título de Doutor na área da disciplina pretendida, ou em área afim da disciplina pretendida.
- e) Cursos livres ou de extensão de formação de tutor on-line.
- f) Experiência docente/tutor comprovada em tutoria on-line.
- g) Experiência docente/tutor comprovada no ensino superior.

Ao término da Etapa I, os inscritos serão classificados em ordem decrescente, sendo convocado até no máximo o triplo de candidatos solicitados por vaga existente.

O resultado da Etapa I (Análise Curricular) será divulgado exclusivamente no endereço eletrônico <http://www.unaerp.br/index.php/eventos/processo-seletivo-de-docentes-tutores> no dia 10/12/2013.

Etapa II – Avaliação das habilidades técnicas em EAD – Aos candidatos aprovados na Etapa I:

Serão avaliadas as habilidades do docente/tutor quanto à utilização dos recursos educacionais tecnológicos. As avaliações serão realizadas no dia 12/12/2013 nas dependências do LIAPE (Bloco A) na UNAERP, das 14 às 17 horas.

A Avaliação das habilidades técnicas dos candidatos será realizada com base nos critérios estabelecidos a seguir:

Critérios Avaliados

- a) Habilidade com Windows Explorer ou similar.
- b) Habilidade em pesquisa na internet.
- c) Habilidade com ferramenta de textos Word ou similar.
- d) Habilidade com ferramenta de apresentação Power point ou similar.
- e) Habilidade com Excel ou similar.
- f) Habilidade na configuração no ambiente Moodle.

Os candidatos serão classificados em ordem decrescente.

O resultado da Etapa II (Avaliação das habilidades técnicas em EAD) será divulgado exclusivamente no endereço eletrônico <http://www.unaerp.br/index.php/eventos/processo-seletivo-de-docentes-tutores> no dia 13/12/2013.

Etapa III – Entrevista e avaliação didática

Nesta etapa o candidato é entrevistado sobre as competências necessárias para a atividade a ser exercida.

A partir da ementa fornecida na Etapa II aos classificados, o candidato deverá apresentar, no ato da entrevista, uma proposta de plano de ensino-aprendizagem para a disciplina, considerando a proposta dos cursos e as peculiaridades da modalidade EAD.

A partir desta proposta, o candidato será arguido e avaliado.

Esta avaliação será no dia 17/12/2013, a partir das 14 horas.

O resultado da Etapa III (Entrevista e avaliação didática) será divulgado exclusivamente no endereço eletrônico <http://www.unaerp.br/index.php/eventos/processo-seletivo-de-docentes-tutores> no dia 19/12/2013.

6. DA REMUNERAÇÃO

O valor da remuneração será aquele constante nas tabelas salariais praticadas para a modalidade EAD pela Universidade de Ribeirão Preto.

7. Considerações importantes

As Etapas que constituem esse processo de seleção serão acompanhadas pela *Comissão de Seleção Docente*, composta por representantes dos Cursos e pela Coordenadoria de Educação a Distância da UNAERP.

As informações prestadas para fins de classificação somente valerão se comprovadas.

A Universidade de Ribeirão Preto poderá abrir novo processo seletivo se as vagas não forem preenchidas.

Serão considerados aptos a atuar como docentes/tutores das disciplinas na modalidade a distância os candidatos que forem aprovados em todas as etapas descritas neste processo de seleção.

Conforme a necessidade da UNAERP, os docentes/tutores serão convocados pela ordem classificatória de aprovação.

O resultado final da seleção será divulgado exclusivamente no endereço eletrônico <http://www.unaerp.br/index.php/eventos/processo-seletivo-de-docentes-tutores> no dia 19/12/2013.

Os candidatos aprovados participarão do Programa de Capacitação Docente oferecido pela Universidade, em período a ser divulgado.

8. Dos casos omissos a este processo

Os casos omissos, no que se refere à realização deste Processo Seletivo, serão apreciados pela *Comissão de Seleção Docente* da Universidade de Ribeirão Preto.

Ribeirão Preto, 27 de novembro de 2013.

COMISSÃO DE SELEÇÃO DOCENTE
UNAERP